

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО - КАВКАЗСКИЙ ИНСТИТУТ ДРУЖБЫ  
НАРОДОВ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Ректор к.ю.н,**

**Казакбиев Т.А.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФАКУЛЬТЕТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
в АНО ВО «Северо - Кавказский институт дружбы народов»**

Принято на Ученом совете АНО ВО «Северо-Кавказский институт дружбы народов»  
протокол № 2 от 17.02.2022 года

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию», нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Кавказский институт дружбы народов», иными локальными нормативными актами Института,

1.2. Официальное наименование факультета - факультет дополнительного профессионального образования Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Кавказский институт дружбы народов».

1.3. Факультет дополнительного профессионального образования (далее - Факультет) является структурным подразделением Института, которое осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам по профилю Института.

1.4. Основные направления работы факультета определяют настоящее Положение, годовые и перспективные планы работы факультета, утверждаемые ректором Института.

1.5. Факультет возглавляет декан, избираемый Ученым советом.

1.6. Обучающимися на Факультете являются слушатели, осваивающие дополнительные профессиональные программы в рамках компетенции Факультета, установленной настоящим Положением.

1.7. Факультет сотрудничает с факультетами, кафедрами и другими структурными подразделениями Института.

1.8. Факультет в своей работе руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- правилами внутреннего трудового распорядка Института;
- приказами, распоряжениями ректора и иными локальными нормативными актами администрации Института, должностной инструкцией.

1.9. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов органов, организаций, граждан осуществляется Факультетом на основе контрактов (договоров), заключаемых Институту в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Факультет отчитывается в своей деятельности перед ректоратом, Ученым советом Института.

## **2. Основные задачи**

Деятельность факультета направлена на осуществление следующих основных задач:

2.1. Удовлетворение потребностей Института, государственных и муниципальных служащих, работников Института в получении, расширении профессиональных компетенций и (или) повышение профессионального уровня в рамках компетенции Факультета.

2.2. Удовлетворение потребностей студентов и иных категорий граждан, а также коммерческих и некоммерческих организаций в получении, расширении и совершенствовании профессиональных компетенций и (или) повышение профессионального уровня в рамках компетенции факультета.

2.3. Удовлетворение потребностей специалистов различного профиля подготовки, студентов, иных категорий граждан в получении, расширении и совершенствовании профессиональных компетенций и (или) повышение профессионального уровня по дополнительным профессиональным программам.

2.4. Учебно-методическое, материально-техническое и документационное обеспечение дополнительного профессионального образования, организуемого в рамках компетенции Факультета.

2.5. Обеспечение возможностей участия профессорско-преподавательского состава Института в реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов органов, организаций, граждан.

2.6. Участие в сотрудничестве Института с российскими и зарубежными учебными заведениями, и научными организациями в целях изучения и использования передового опыта в профессиональной подготовке специалистов, реализации совместных дополнительных профессиональных программ.

## **3. Функции**

Факультет выполняет следующие функции:

3.1. Разработка и реализация в рамках компетенции Факультета программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов органов, организаций, граждан.

3.2. Выявление и изучение потребностей специалистов органов, организаций, граждан в обучении по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3.3. Разработка конкурсной документации на право заключения государственных и муниципальных контрактов на оказание образовательных услуг по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3.4. Подготовка и предоставление информации о разработанных и реализуемых программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов органов, организаций, граждан для размещения на сайте Института.

3.5. Организация набора слушателей из числа специалистов органов, организаций, граждан по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в рамках компетенции Факультета.

3.6. Документационное оформление приема, зачисления и отчисления

слушателей по программам по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в рамках компетенции Факультета.

3.7. Формирование учебных групп слушателей, желающих освоить дополнительные профессиональные программы в рамках компетенции Факультета параллельно с основными профессиональными образовательными программами.

3.8. Организация и контроль проведения учебных занятий, а также проведение итоговой аттестации, и выдача слушателям документов об окончании обучения по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета.

3.9. Подбор совместно с кафедрами Института профессорско-преподавательского состава для проведения учебных занятий по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета.

3.10. Формирование фондов учебных, учебно-методических и оценочных материалов на образовательном портале дополнительного профессионального образования.

3.11. Оформление сопроводительных документов, слушателей по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета (письма, договоры, приказы, сертификаты, удостоверения, дипломы, личные дела слушателей и т.п.).

3.12. Учет лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета.

3.13. Проведение корректировки дополнительных профессиональных программ, отнесенных к компетенции Факультета.

3.14. Подготовка к изданию, выпуску и распространению сборников, брошюр, учебно-методических материалов по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета.

3.15. Организация и проведение консультационной деятельности со слушателями и преподавателями по вопросам учебно-методического обеспечения реализации дополнительных профессиональных программ, отнесенных к компетенции Факультета.

3.16. Подготовка отчетов о реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов органов, организаций, граждан.

3.17. Составление и контроль исполнения календарных графиков учебного процесса, учебных расписаний, графиков учебной работы слушателей.

3.18. Организация и проведение итоговых аттестаций слушателей.

#### **4. Права и обязанности**

4.1. Права и обязанности работников Факультета определяются Конституцией Российской Федерации, законодательством о труде Российской Федерации, Уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением, трудовым договором и должностными инструкциями.

4.2. Работники Факультета имеют право:

4.2.1. Повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за

счет средств Института;

4.2.2. Получать и запрашивать у руководителей структурных подразделений Института в пределах своих полномочий необходимую информацию, документы и материалы для организации образовательного процесса;

4.2.3. Ходатайствовать перед руководством Института по вопросам морального и материального стимулирования работников Факультета, а также о привлечении к дисциплинарной ответственности нарушителей трудовой дисциплины;

4.2.4. Принимать участие в разработке нормативно-правовой базы;

4.2.5. Получать ресурсное (материальное, финансовое, информационное) обеспечение для качественного и эффективного выполнения обязанностей;

4.2.6. Принимать участие в различных совещаниях по вопросам, связанным с работой Факультета;

4.2.7. Сообщать руководству обо всех выявленных в деятельности Факультета несоответствиях и вносить предложения по их устранению;

4.2.8. По согласованию с руководителями соответствующих подразделений привлекать сотрудников этих подразделений к участию к работе;

4.2.9. Обжаловать приказы и распоряжения руководства Института в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

4.2.10. Иные права в соответствии с международным и российским правом.

4.3. Работники Факультета обязаны:

4.3.1. Осуществлять:

- подготовку конкурсной, организационно-распорядительной и учебно-методической документации по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета;

- разработку рекламных материалов по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета, для размещения на сайте Института и распространения в сторонних организациях;

- оформление договоров и актов выполненных работ со слушателями и преподавателями по дополнительным профессиональным программам, отнесенных к компетенции Факультета;

- составление отчетов о реализации дополнительных профессиональных программ, отнесенных к компетенции Факультета;

- ведение учебных дел слушателей дополнительных профессиональных программ, отнесенных к компетенции Факультета.

4.3.2. Участвовать:

- в разработке отнесенных к компетенции Факультета программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов органов, организаций, граждан;

- в работе Факультета по выявлению и изучению потребностей специалистов органов, организаций, граждан в обучении по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- в организации набора слушателей по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в рамках компетенции Факультета;

- в проведении курсов, а также краткосрочных семинаров, тренингов по дополнительным профессиональным программам, отнесенным к компетенции Факультета;

- в подборе профессорско-преподавательского состава для проведения занятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовке;

- в развитии сотрудничества со структурными и обособленными подразделениями Института, а также сторонними организациями по разработке и реализации дополнительных профессиональных программ, отнесенных: к компетенции Факультета.

#### 4.3.3. Вносить:

- предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом их личного вклада в общие результаты работы Факультета, а также представления о применении к ним мер дисциплинарной ответственности;

- предложения по организации обмена передовым опытом по юридической проблематике путем проведения семинаров, диспутов, лекций, круглых столов, дискуссий, показа научно-учебных фильмов по отдельным научно-правовым проблемам.

4.3.4. Выполнять иные трудовые обязанности в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и локальными нормативными актами по направлению деятельности.

4.3.5. Обучающиеся пользуются правами и несут обязанности в соответствии с действующим законодательством, Уставом Института, Правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными актами Института, Положением о Факультете.

## 5. Ответственность

5.1. Декан факультета несет ответственность за несвоевременное и некачественное выполнение Факультетом возложенных на него функций и неиспользование предоставляемых ему прав, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, Уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института и должностными инструкциями.

5.2. Работники Факультета несут дисциплинарную ответственность за несвоевременное или ненадлежащее выполнение возложенных на них функций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, Уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института и должностными инструкциями.

5.3. Обучающиеся несут дисциплинарную ответственность за нарушение учебной дисциплины в соответствии с действующим законодательством, Уставом Института, локальными нормативными актами Института.